



<p>Dagsorden for skolebestyrelsesmøde på Skjoldhøjskolen</p> <p>Dato: Den 19. juni Kl. 16.00-17.30. Mødet vil foregå på Google Meet. I vil få tilsendt et link med invitation.</p> <p>Sted: Google Meet</p> <p>Særligt indbudte deltagere: Deltagere: Frank</p> <p>Afbud:</p> <p>Fraværende: Rasmus og Mette</p> <p>Mødeleder: Brian Sekretær: Henrik</p>			
Punkter	Indhold	Ansvarlig	Referat
1. Godkendelse af referat			
2. Godkendelse af dagsorden			
3. Kort nyt, siden sidst SFO Undervisning	<ul style="list-style-type: none"> • Sidste skoledag og dimission • Flytning af klasselokaler • Ny organisering af ledelsen er udskudt til efter sommerferien, med henblik på at give 		Der er lavet en plan for sidste skoledag for 9. klasserne hvor de møder ind til middag. Der er et fælles arrangement for alle afgangselever online.



<p>Forældre Elever Andre/andet</p>	<p>mulighed for drøftelser på møder med fysisk fremmøde.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udgifter til COVID-19 • Gennemgang af skolens principper er udsat til første møde med fysisk fremmøde 		<p>Om eftermiddagen er forældre og elever inviteret til dimission. Det bliver klassevis og kort udenfor. Samme dag er der flyttedag. ½ af personalet har eleverne udenfor og laver noget sport og ½ af personalet flytter rundt. Vi planlægger ud fra at vi kan starte op næste år på en frisk. Skulle det ændre sig – så må vi lave opdeling som vi gør nu.</p> <p>Ledelsesstrukturen arbejdes der på indtil efterårsferien. Vi har brug for at drøfte strukturen på fysiske møder</p> <p>HJS orienterer om omkostninger omkring COVID-19. Vi er i tvivl om hvor meget vi får dækket, det regnes der stadig på. Vi er ikke bekymret.</p> <p>Vi er i gang med at ansætte barselsvikar og skal have en lærer i mellemtrinnet – pga en opsigelse.</p>
<p>4. Regnskab 2019 Frank Nørskov deltager på mødet og gennemgår regnskabet</p>	<p>1. Forventet resultat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forventet resultat: -33.935 kr. • Eventuelle væsentlige forventede ekstrabevillinger: <p>Kompensation overgang til ny budgetmodel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eventuelle væsentlige ændringer i forventet forbrug: • Merforbrug betaling til elever sendt i specialklasser • Overvejelser omkring ombygning på skolen 	<p>FN</p>	<p>Frank fortæller regnskab – ud fra oversigten over forventet resultat og punkter fra dagsordenen</p> <p>HJS supplerer med en opsummering af den nye budgettildeling som betyder at vi ikke får så stor tildeling og skal spare ca.1 mill.</p> <p>Vi har for kommende budget skåret i mange udgifter, blandt andet ved at give lærerne flere undervisningstimer og reduceret i ledelsen med 25 %.</p>



	<p>2. Kort beskrivelse af regnskabsresultatet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Skjoldhøjskolen undervisning bliver ramt negativt af den nye budgettildelingsmodel samt af ændringen i budgettildelingen vedr. specialklasseelever.• Vi har i forbindelse med budgetlægningen af næste skoleår taget flere tiltag for at kunne håndtere ændringerne.• Undervisningen ønsker ikke at tilkøbe SFO pædagoger til at varetage elevpauserne, dette medfører et mindreforbrug på pædagogløn, når opgaven overgår til lærerne uden, at det påvirker lønnen.• Desuden er der aftalt, at lønnen til indskolingsleder/SFO-leder deles mellem undervisning og SFO, dette medfører et mindreforbrug på løn til ledelse. <p>3. Forventet akkumuleret resultat i forhold til forventet budget:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forventet akkumuleret resultat: 2.366.659 kr. <p>4. Ledelsestilsyn: Legalitetskontrol</p> <ul style="list-style-type: none">• Skoleleder Henrik Schou og administrationsleder Frank Nørskov har		
--	---	--	--

	<p>udført legalitetskontrol for Skjoldhøjskolen undervisning.</p> <p>Stikprøvekontrol af bilag</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stikprøvekontrol af bilag er gennemført af skoleleder Henrik Schou frem til 31.03.20 <p>5. Godkendelse af budgetansvarlig: Lederen af enheden er orienteret om ovenstående: 27.05.20</p>		
5. ROS	<p>Orientering om nyt specialpædagogisk tiltag. Med udgangspunkt i ønsket om hele tiden at arbejde med at styrke Skjoldhøjskolens inklusionsmiljø, tager vi til kommende skoleår fat på at udvide vores specialpædagogiske palette med ROS</p>	HL	HL fortæller om baggrunden bag ROS og hvordan det tænkes organiseret for kommende skoleår.
6. Bilag 1 aftale	<p>Forud for hvert skoleår, skal ledelsen og medarbejdere drøfte en række forhold med betydning for skolens daglige virke, herunder også forhold der påvirker skolens arbejdsmiljø. Udgangspunktet for indeværende års forhandling har været et ønske om at styrke den tillidsdagsorden der er blevet arbejdet med de seneste år, samtidig med, at skolen fortsat skal arbejde på at sikre kvalitet i det pædagogiske arbejde.</p> <p>Der arbejdes pt. Stadig på at færdiggøre aftalen, men den færdige aftale forventes at foreligge på mødet.</p>	HJS	<p>HJS laver en kort gennemgang af bilag1 aftalen og de fokuspunkter vi har aftalt at arbejde med.</p> <p>Sygefravær og vikardækning SLF og årgangsteamsamarbejdet Arbejdsmiljø – tillidsfuld dagsorden med en opmærksomhed på hvordan vi kan arbejde anderledes.</p> <p>Rasmus skulle have fortalt mere om arbejdet med aftalen og vil sende noget ud på skrift</p>



7. Skema for kommende skoleår	Arbejdet med tilrettelæggelse af fagfordeling og skema for kommende skoleår, har været stærkt udfordret af, at muligheden for fysiske møder med drøftelser af prioriteringer og ønsker har været umulig. På mødet fremlægger ledelsen de udfordringer og prioriteringer der har dannet baggrund for kommende års skema.	HL	<p>Fagfordelingen i år er foregået på teams. Det var en fin proces og der har været mange gode tilbagemeldinger fra flere medarbejdere. De føler sig set og hørt. Der har med udgangspunkt i tanken om at arbejde mod en todelt skole være fokus på at snakke med alle om hvornår et skift giver mening og samtidig har vi arbejdet med fokus på at alle lærere skal tilhøre et af fagene matematik, dansk og engelsk.</p> <p>Skemalægningen startede i maj. Her har i igen haft fokus på årgangsteam – derfor er der prioriteret parallellagte timer og plads til årgangsteam-samarbejdet. Stadig de gældende retningslinjer der er taget udgangspunkt i, med en bevidsthed og synliggørelse af at de skal justeres.</p> <p>MOBE ind i undervisningen, hvilket har bevirket at modulet ikke længere er på skema. SFO-pædagoger ikke som udgangspunkt i ELPA, men tilsyn fordeles ved fælles møde i starten af det nye skoleår.</p> <p>Da vi ikke kan gå på sommerferie med 29 elever – skal 3. klasse deles til 2.</p> <p>Beslutningen blev taget ifb med fagfordelingen og derfor har Susanne været tilknyttet 3. klasse i denne coronatid sammen med Rikke og Nikolai. Susanne er dansk, billedkunst og HDS-lærer og har været på skolen et par år. Der har dog været en del usikre momenter omkring det faktiske elevtal, som har gjort at vi ikke kunne melde noget ud før nu.</p> <p>For vores kommende elever i 0. klasse har det ikke været muligt at holde overlevering som vi plejer og</p>
--------------------------------------	--	----	---



			besøgsdage og derfor har vi valgt at starter op som en samlet årgang og vil være det indtil de deles i to klasser ved efter årsferien.
8. Opstart af "ny" skolebestyrelse	<p>På første møde i det kommende skoleår, skal skolebestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konstituere sig med formand og næstformand • Vedtage forretningsorden • Fastsætte møderække <p>Med henblik på at give ledelsen mulighed for at tilrettelægge et godt opstartsforløb, ønskes en drøftelse af punkterne.</p>	BL	Vi aftaler at BL og HJS introducerer de nye medlemmer af SB med forklaringer af organisations benævnelser og årshjul
Evt.	<ul style="list-style-type: none"> • Til næste møde • Økonomi i forbindelse med genåbning • Ny ledelsesstruktur • Budgetopfølgning • Fagfordeling og nyt skema • Opstart på gennemgang af skolens principper • Overgang dagtilbud – skole. Nye midlertidige retningslinjer 		<p>Ønske om at drøfte corona tiden og hvad vi kan lære af det– når vi mødes igen</p> <p>Sensommermarked – kommer på som punkt- HJS tjekker evalueringssedler inden mødet.</p>